

## RESPONSABLE D'ETUDES - PAYSAGISTE CONCEPTEUR·RICE

Notre entreprise étant en plein développement, nous recrutons **un·e responsable d'études paysagiste concepteur.trice**.

**Date de fin des candidatures : 15 mai 2022**



### Les missions

Sous la responsabilité d'une Responsable de Service et d'Agence, vous serez en charge des tâches suivantes :

#### *Production*

- **rédaction de volets paysage et patrimoine d'études d'impact sur l'environnement**, notamment pour des projets d'énergie renouvelables : **parcs photovoltaïques, parcs éoliens**, unités de méthanisation (méthodologie, recherches bibliographiques et de terrain, reportages photographiques, rédaction des études, réalisation des illustrations...),
- réalisation de **photomontages de parcs photovoltaïques, de parcs éoliens**, de bâtiments, de voirie et autres,
- réalisation de **cartographies** du paysage et du patrimoine (unités paysagères, localisation des monuments historiques et des éléments de patrimoine, relief, occupation du sol),
- réalisation de **plans** sous Autocad,
- réalisation d'enquêtes sur les **perceptions sociales** du paysage dans le cadre de projets, et animation d'ateliers participatifs ou de séances de **concertation**,
- réalisation d'autres études sur le paysage, le patrimoine et le tourisme (Plan de paysage, AVAP, diagnostic touristique, volets « paysage et patrimoine » de documents d'urbanisme, etc.)
- **maîtrise d'œuvre ou conception d'aménagements paysagers** (sentiers de randonnée, aire de loisirs/découverte, tables d'orientation, plan des plantations, gestion des eaux pluviales, rénovation d'espaces publics, etc.)
- **Animation** ou participation à des réunions (avec les porteurs de projet, les services instructeurs, réunions publiques, colloques...).

#### *Suivi d'affaires*

Rédaction de propositions techniques et financières, dossier de candidature à appels d'offres, suivi commercial d'affaires, rencontres et entretiens avec des porteurs de projets, etc.

### *Développement technique et suivi de qualité*

- missions de développement, possibilité de participer à des programmes RetD, correction/approbation de dossiers, participation à des salons/colloques, etc.

### Profil et qualification requises

- Formation en Ecole de paysagiste ou Géographe, BAC + 5,
- Capacité d'analyse du paysage à différentes échelles (grand paysage, perceptions visuelles, perceptions sociales du paysage, patrimoine bâti ou micro paysage...),
- Connaissances des bases réglementaires sur le paysage et le patrimoine
- Capacité à réaliser des croquis, esquisses, blocs-diagrammes (représentation du paysage ou d'un projet paysager),
- Bonne pratique de l'outil informatique indispensable : traitement de texte Word et PAO Indesign CC avancé, tableur, base de données, messagerie, Internet,
- Maîtrise ou connaissance d'outils de cartographie et d'illustration
  - SIG : QGIS (bon niveau),
  - DAO : INKSCAPE ou Illustrator, AutoCAD (apprécié),
  - Traitement d'images : GIMP ou Photoshop (bon niveau),
  - Photomontages photovoltaïques et éoliens : Windpro (apprécié),
  - Modélisation 3 D : Sketchup pro (apprécié)
- Connaissance des problématiques de grand paysage et évaluation environnementale,
- Connaissance des techniques en aménagement paysager,
- Aisance rédactionnelle indispensable,
- Gestion du temps et des priorités indispensables,
- Déplacements prévus.

### Aire géographique

- Emploi basé à Limoges (87), candidatures en télétravail dans le bassin limougeaud étudiées
- Rayonnement de l'agence :

Nouvelle Aquitaine, Occitanie, ex-Auvergne, Centre-Val-de-Loire, etc. avec déplacements fréquents (1 à 2 fois/mois)

### Conditions de travail et rémunération

**Date d'émission de l'offre** : 01/04/2022

**Disponibilité** : juillet-aout 2022

**Contrat de travail** : CDI, 38 h avec repos compensateurs

**Expérience** : 1 an minimum

**Rémunération et avantages** : salaire fixe selon convention collective, grille de poste interne et expérience + prime individuelle sur objectifs + intéressement (prime d'équipe) + mutuelle

familiale + gratifications complémentaires (tickets restaurants, chèques vacances, chèques cadeaux à Noël, prime téléphone portable, prime habillement, prime pouvoir d'achat, aide vélo, aide transports publics, etc.)

**Équipements fournis** : ordinateur/double écran, logiciels dédiés, appareil photo, GPS, voiture de société, etc.

**Divers** : fourniture du café/thé/tisanes, possibilité de restauration aux alentours (restaurant, cuisine pour manger sur place, tables extérieures etc.), possibilité de télétravail, recherche du « bien-être au travail » (ex : jeux, ping-pong, billard, etc.), organisation de séminaires et de fêtes d'entreprises regroupant l'ensemble des salarié·es et moments conviviaux avec l'équipe régionale, proximité transports en commun

Personne à contacter en cas de questions : Elisabeth GALLET-MILONE, Directrice du pôle Environnement-ICPE/Paysage au 06-67-59-90-81

Toutes les candidatures reçues sont traitées de manière confidentielle.

Si vous êtes intéressé·e par l'offre, envoyez-nous votre CV ainsi qu'une lettre de motivation et un book [en format pdf](#) exclusivement à l'adresse e-mail suivante : rh@encis-ev.com, avec en objet : « à l'attention de Mme Elisabeth GALLET-MILONE / offre RE Paysagiste 2204 / Limoges ».

Les CV seront analysés sous 3 semaines, une réponse vous sera ensuite donnée par e-mail ou par téléphone dans le cas où votre candidature est retenue pour un entretien téléphonique (ou visioconférence) de 20 à 30 minutes. Un second entretien aura lieu dans nos locaux à Limoges.

## La société

### *Activité*

ENCIS environnement est un bureau d'études reconnu en environnement, écologie, paysage et énergies renouvelables. Répartie sur Limoges, Nantes, Niort, Toulouse, Avignon, notre équipe d'environ 70 personnes possède des compétences pluridisciplinaires : géographes, ingénieur·e-s, paysagistes, naturalistes, agronomes. Nous réalisons des prestations d'études, de conseil, d'AMO, voire de formation.

Le service « Paysage » réalise des études de grand paysage et des aménagements paysagers. Notre métier historique est la réalisation de volets paysagers d'étude d'impact sur l'environnement, le conseil à l'insertion paysagère et les photomontages de ces projets (parcs éoliens, parcs solaires, méthanisation, zones d'aménagement urbaines, parc animalier, etc.). Nous développons également d'autres études sur le grand paysage (plans de paysage, volets paysagers de documents d'urbanisme, etc.) et des missions d'AMO ou de MOE sur de petits aménagements paysagers : sentier pédagogique, table d'orientation, traitement des espaces extérieur des équipements, plan de plantations, etc.

Début 2022, le service Paysage, c'est :

- 180 Études paysagères dont :
  - 144 Volets paysagers d'études d'impact
  - 30 Etudes paysagères dans le cadre de projets variés
  - 6 Diagnostics paysagers de Communes/Communautés de Communes
- 97 Séries de photomontages
- 5 Vidéomontages
- 8 Conceptions de projets d'aménagements paysagers
- 15 Ateliers participatifs

Lien vers le book de présentation de l'entreprise, ses activités, et son équipe :

[https://www.encis-environnement.fr/sites/default/files/encis/documents/book/Book\\_ENCIS\\_complet\\_202005.pdf#page=41](https://www.encis-environnement.fr/sites/default/files/encis/documents/book/Book_ENCIS_complet_202005.pdf#page=41)

Site web de l'entreprise : <http://www.encis-environnement.fr/>

### ***Nos valeurs***

Esprit d'équipe, valeurs humaines, qualité du travail, innovation, engagement

### ***Notre politique sociale***

Depuis sa création, les décisions sociales d'ENCIS Environnement tendent à valoriser la richesse humaine et professionnelle des co-équipier·es dans un contrat tacite gagnant/gagnant à travers la politique suivante :

- Accompagnement de l'épanouissement professionnel (ex : processus d'accueil, plan de formation, écoute et échange individuel, accompagnement de la montée en compétence, etc.)
- Partage des retombées économiques (intéressement, différence réduite entre le plus haut et le plus bas salaire, grilles salariales transparentes, etc.)
- Solutions de gouvernance pour un projet d'entreprise collaboratif (ex : sondages et/ou entretiens spécifiques avec les collaborateur·ices lors de questions cadre de vie et développement)
- Adaptation de la vie professionnelle à des besoins personnels (ex : horaires souples)
- Promotion de l'équité et de la diversité (ex : suivi de l'égalité homme/femme)
- Mise en valeur de la solidarité et esprit d'équipe (ex : participation à des programmes communs de RetD, organisation de séminaires et de fêtes d'entreprises regroupant l'ensemble des salarié·es, budget convivialité, etc.)
- Qualité du cadre de vie/travail (ex : mise à disposition d'une cuisine pour manger sur place, tables de pique-nique et espaces verts à proximité, fourniture des boissons chaudes, possibilité de restauration aux alentours (restaurant, cafétéria...), mise en place du « bien-être au travail » (salle détente, table de ping pong, jeux...)
- Mise en œuvre de solutions collaboratives respectueuses de l'environnement

Vous serez accompagné.e en tant que nouveau.elle collaborateur.ice. Un processus d'intégration est prévu, afin de vous permettre de prendre votre emploi dans les meilleures conditions (tuteur.ice, découverte des autres métiers, entreprise apprenante avec programme de formation adapté à vos compétences, plan de formation annuel mis en place, entretien professionnel, suivi personnalisé des premiers jours, premières semaines/mois...).

### *Équipe*

Dans le cadre de vos missions, vous serez en relation avec l'équipe des paysagistes et des environnementalistes de l'ensemble des agences.

L'équipe en quelques mots et photos : <http://www.encis-environnement.fr/equipe-encis-environnement/>

